

La integración laboral de personas con discapacidad intelectual en la comunidad escolar

de Gredos San Diego

“esLaIniciativa”

de integración en el ámbito educativo

La empresa

Gredos San Diego es una Cooperativa de Trabajo Asociado de Enseñanza. Dispone de siete centros educativos que abarcan todos los niveles desde educación infantil, hasta el bachillerato y la formación profesional (0 a 18-20 años de edad), con más de 12.000 alumnos en la Comunidad de Madrid.

Actividad	Educación
Plantilla	1.438 personas (925 socios y 513 empleados)
Sede	Madrid
Empresario	Carlos Pedro de la Higuera Pérez
Página web	www.gredossandiego.coop

La iniciativa

Consiste en un plan de integración laboral para personas con discapacidad intelectual apoyándose en la metodología de empleo con apoyo. Además de crear empleo, aprovecha la oportunidad de ser colegios para que los alumnos vivan con normalidad la integración de personas con discapacidad ya que se trata de puestos de trabajo que tienen contacto directo con alumnos y familias.

Entre marzo y mayo de 2012 se incorporaron siete personas con síndrome de Down, en colaboración con cinco fundaciones y asociaciones especializadas: Down Madrid, Aprocor, Prodis, Ande y Carlos Martín. Todas ellas tienen un compromiso de seguimiento mediante la metodología de empleo con apoyo, que se basa en la figura del preparador laboral que acompaña y apoya permanentemente.

Los contratos son temporales prorrogables y a tiempo parcial, con el objetivo de que los trabajadores continúen realizando las actividades formativas y lúdicas que hasta la fecha estaban realizando.

La candidatura se generó a partir de un contacto de un miembro de una de las asociaciones anteriores a través del grupo “Empresa y Sociedad” de LinkedIn.

Gredos San Diego ha recibido recientemente diversos reconocimientos, entre ellos:

- Premio en 2012 al colegio con mejor media de selectividad en la Comunidad de Madrid.
- Mejor nota de selectividad de la historia para uno de sus alumnos, en 2007.
- Medalla de Plata de la Comunidad de Madrid en 2010 por trabajar en el desarrollo de los sistemas educativos y la creación de empleo.
- Premio Stela 2012 de la Fundación síndrome de Down de Madrid.

Argumentos destacados por el jurado

El jurado ha destacado:

- El hecho de que los empleos sean visibles para toda la comunidad escolar, como vehículo de integración que refleja normalidad, igualdad y no discriminación.
- El efecto multiplicador de todo lo anterior entre los alumnos, por ser parte de un proyecto educativo, en la comunidad escolar en general y en el mundo cooperativo.
- El uso de la metodología del empleo con apoyo, especialmente indicada para personas con dificultades especiales de acceso al mundo laboral, en colaboración con entidades especializadas.

El cambio en el modelo de cuidado para eliminar sujeciones en centros sociosanitarios y el impulso de la norma Libera-Ger

de Grupo Torrezuri

“esLaIniciativa”

de cuidados a personas mayores

La empresa

Grupo Torrezuri es un grupo empresarial especializado en la gestión profesional de centros dedicados a la Atención Integral de Personas Mayores en situación de Dependencia, con un centro propio, pero que también gestiona centros ajenos y ofrece servicios de consultoría y formación. Presta una atención especial a las familias.

Actividad	Atención sociosanitaria
Plantilla	22 empleados.
Sede	Bizkaia
Empresario	Ana M ^a Urrutia Beaskoa
Página web	http://www.torrezuri.com/

La iniciativa

El uso de sujeciones es una práctica frecuente y más presente en los centros sociosanitarios de España que en los de otros países. La Residencia Torrezuri de Guernica (Vizcaya) decide en el año 2006 trabajar sin utilizarlas, convirtiéndose en el primer centro español libre de sujeciones. Su experiencia se presentó en el Congreso de la Sociedad Española de Geriatria y Gerontología del año 2009.

Un año después, y viendo que no había ninguna otra organización más en España que hubiera logrado eliminar las sujeciones, Grupo Torrezuri decide externalizar la metodología (norma Libera-Ger; (<http://www.cuidadosdignos.org/blog/centros-libera-ger/>) y gestionarla a través de una fundación propia (Fundación Cuidados Dignos). Su objetivo no es tanto eliminar las sujeciones como cambiar el modelo de cuidado para que se puedan ir eliminando.

La Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA) acaba de publicar una investigación sobre 263 residencias públicas y privadas que acogen a 9.000 personas, demostrando que la tasa de utilización de estas

técnicas en España es del 23%, aunque llega al 25% el porcentaje de personas dependientes que viven en residencias que son sometidas a sujeciones físicas (como correas y ataduras) y a un 60% cuando se trata de personas mayores con enfermedad mental. En otros países las tasas son mucho más bajas: Dinamarca (2,2%), Japón (4,5%) o Islandia (8,5%). En cuanto a las sujeciones químicas, también según CEOMA, entre un 50% y un 75% de los ingresados en centros de cuidados prolongados recibe medicamentos psicotrópicos. En otros países varía desde un 15,5% en Finlandia, un 12,3-28,9% en Estados Unidos y un 37,6% en Francia.

La generalización del uso de la Norma reduciría la prevalencia de uso de sujeciones a la cifra existente en otros países desarrollados, que es casi la quinta parte. El cambio repercute directamente en los más de 5.000 centros sociosanitarios de España y las personas que trabajan y residen en ellos. A su vez, en los mayores en general, que es un grupo creciente. Pero también afecta a toda la sociedad en general, ya que modifica la forma de pensar de miles de personas acerca de los adultos mayores y personas dependientes y sobre cómo hay que cuidarlos.

En 2012 se obtuvo la validación de la metodología Libera-Ger en el centro Julián Rezola de Fundación Matia, referencia internacional en innovación para mayores, como herramienta que permite modificar la cultura y el modelo de atención del centro, con independencia de sus características arquitectónicas y organizacionales.

Hoy 21 centros disponen de la certificación de la norma Libera-Ger y han comenzado a implantarla por su cuenta unas 50 organizaciones en toda España en 56 centros.

Argumentos destacados por el jurado

- La iniciativa permite extender sistemáticamente una práctica:
 - Probada en primera persona por el Grupo Torrezuri.
 - Con un planteamiento positivo que incide en la cultura y el modelo del cuidado, pasando de una atención centrada en la organización, a una centrada en la persona cuidada, sus necesidades, deseos y preferencias, sin culpabilizar a las residencias.
 - A través de una entidad no lucrativa como es la Fundación Cuidados Dignos.
- Veintiún centros ya se han certificado como Centros No Sujeciones con la metodología Libera-Ger y más de 50 están en proceso, todo ello en apenas tres años.

El Proyecto Coach de apoyo a profesionales que pierden su empleo

de Know Square

“**es**LaIniciativa”

de red de conocimiento comprometida

La empresa

Know Square es una red de directivos independiente, on-line y presencial, enfocada a compartir el análisis, la opinión, el conocimiento y la experiencia relevante aplicable a la gestión y dirección de empresas que dispone de www.knowsquare.es , mediante suscripción anual o aportando contenidos.

La cantidad de información crece exponencialmente, dificultando su selección y la gestión del conocimiento que refleja. Hay multitud de centros de formación, información, conocimiento y buscadores, pero es necesario contextualizarla y estar seguros de la fiabilidad de sus contenidos. Ese fue el punto de partida de Know Square: la colaboración entre profesionales para facilitar esa asimilación de información, actuando como filtro de contenidos y calidad y centralizándola. Se busca resumir y extraer lo relevante, comunicar lo esencial.

Know Square está formada en este momento por más de 2.600 directivos y empresarios con amplia experiencia en la gestión de empresas, que pagan una cuota anual. 123 son colaboradores, que acceden gratuitamente a cambio de elaborar al menos un artículo de opinión trimestral.

Actividad	Educación
Plantilla	2 trabajadores
Sede	Madrid
Empresario	Juan Fernández-Aceytuno
Página web	www.knowsquare.es

LaIniciativa

Know Square creó en 2010 el Proyecto COACH con un único objetivo: tratar de ayudar a los profesionales y directivos que pierden su empleo y acompañarles y orientarles para que regresen lo mejor y lo antes posible al mercado laboral, ya sea como emprendedores, como autónomos, en forma de cooperativas,

como inversores, como asesores, o por qué no, considerando incluso un cambio de sector o país de residencia.

Se trata de recuperar capital intelectual, revalorizado por haber asimilado en positivo una experiencia tan dura como la pérdida de su trabajo, con lo que implica de nueva sensibilidad social para sus nuevas responsabilidades.

Los que tienen trabajo, ideas o experiencia, pueden hacer algo más por los que en este momento están pasando un bache. Si se apoyan en redes sociales en general y de conocimiento en particular, su efecto multiplicador puede crecer exponencialmente. No se trata de dar lecciones, ni de vender nuestras empresas, ni de compartir "batallas", ni mensajes superficiales... No basta con hablar, hay que hacer.

Desde 2010 a 2013, han participado en el programa más de 425 personas, más de la mitad como Coaches, directivos y profesionales que ayudan a otros tantos profesionales, que están en fase de transición o en el paro. Más de 80 personas han encontrado trabajo, directa o indirectamente a través de la iniciativa, que es completamente altruista.

Video: <http://www.youtube.com/watch?v=fZcN9944Hj8>

Argumentos destacados por el jurado

- El potencial inspirador como iniciativa de integración laboral para plataformas y redes sociales, directivos empresariales y profesionales.
- El carácter colaborativo y la participación directa de directivos y profesionales, reflejo de una nueva ciudadanía que se hace responsable de "lo común", una de las grandes tendencias sociales de futuro.
- La inversión de tiempo y tecnología para desarrollar una plataforma que permita gestionar el programa con recursos escasos, construyendo una solución especialmente valiosa.

Sobre la Fundación Empresa y Sociedad

www.empresaysociedad.org

La Fundación Empresa y Sociedad es un grupo abierto promovido por empresarios con inquietudes sociales y comprometidos a generar cambios relevantes en el ámbito de las personas desfavorecidas. Lo hace mediante el trabajo en red, los proyectos sociales compartidos y el trabajo colaborativo con personas y organizaciones para plantear reflexiones y propuestas de alcance.

La Fundación crece gracias a los **amigos de empresa y sociedad**, que son de cuatro tipos:

- **Club de amigos**, formado por personas interesadas en apoyar el proyecto global de la Fundación.
- **empresas amigas**, formado por empresas identificadas con la Fundación y su crecimiento, y usuarias de sus servicios asociativos.
- **foro de opinión**, formado por personas que comparten su proyecto fundacional y se comprometen a participar en las encuestas en las que se basan sus reflexiones y propuestas.
- **medios amigos**, medios de comunicación comprometidos a divulgar las actividades de la Fundación.

Más información

Fundación Empresa y Sociedad www.empresaysociedad.org

Estela Fernández Ayuso T 91 435 89 97 / Em
efernandez@empresaysociedad.org

Síguenos en twitter **@amigosEyS**

Únete al grupo **Empresa y Sociedad** en LinkedIn

–